

## AVIS D'OPPORTUNITÉ

### Enquête Gestion des Ruptures et Analyse des Fins de CDI (GRAFiC)

---

*Type d'opportunité* : première édition

*Périodicité* : Ponctuelle

*Demandeur* : SSM Travail - Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) en partenariat avec l'Unédic

Lors de sa réunion du 28 mai 2024, la commission Emploi, qualifications et revenus du travail a examiné le projet d'enquête sur la Gestion des Ruptures et Analyse des Fins de CDI (GRAFiC), mené auprès des établissements du secteur privé ayant mis fin à au moins un contrat en CDI au T1 2025.

#### Objectifs :

Dans un contexte de procédures très évolutives où émerge une forte demande d'information des partenaires sociaux, il s'agit de mieux comprendre les choix et les processus de décision des employeurs dans les procédures de fin de contrat et d'étudier la nature potentiellement conflictuelle de la fin de contrat. Cette analyse permettra d'éclairer un aspect complémentaire à celui abordé par l'enquête Offre d'emploi et recrutement (Ofer) de la Dares.

#### Contexte :

Il s'agit de la première édition de l'enquête.

Elle vise à compléter les résultats de l'enquête Ofer en s'intéressant au versant opposé (processus de fin de contrat). Par cohérence, la méthodologie s'appuiera sur celle d'Ofer.

Par ailleurs, la DSN offre une autre source de données concernant les fins de CDI (nature et durée du contrat, date et motif de fin, indemnités ...). Cependant, elle ne permet pas de comprendre le processus en lui-même (hors motif de fin de contrat) : acteur à l'initiative de la fin de contrat, durée de la procédure, conflictualité éventuelle, négociations sur le montant des indemnités, etc.

#### Les principaux thèmes abordés :

Les thèmes abordés viennent en complément des informations fournies par la DSN

- informations au niveau de l'établissement : connaissances des réglementations, présence d'accord collectif, procédure standardisée de gestion des fins de contrats (outil, personnes dédiées), conflictualité, politiques d'établissement sur la gestion des effectifs, notamment les seniors, place des ruptures conventionnelles.
- informations sur la procédure elle-même : indemnités, durée, conflictualité potentielle, négociations, potentiel remplacement...
- motifs (ou regroupement de motifs) de fin de CDI : 9 types étudiés (démissions, ruptures conventionnelles, fins de période d'essai, départs à la retraite etc..).

Champ, méthode et diffusion:

Le champ de l'enquête Gestion des Ruptures et Analyse des Fins de CDI (GRAFIC) couvre environ 30 000 établissements.

La diffusion du résultat de cette enquête, commune entre l'Unédic et la Dares, est prévue en 2026. L'enquête Gestion des Ruptures et Analyse des Fins de CDI permettra de réaliser différentes études sur les mécanismes de fin de CDI (Dares) et de travailler sur les choix réalisés par les employeurs en fonction des législations associées aux différents motifs de fin de contrat (Unédic). Ces données pourront également être mises à disposition des chercheurs via le CASD ou via le réseau Quêtelet .

Le Président, après avoir entendu la commission, émet un **avis d'opportunité favorable** à cette enquête. L'opportunité est accordée pour cinq années à compter de l'année suivant celle de délivrance de l'avis d'opportunité, soit les années de collectes 2025 à 2029.