

Nos membres adhérents

ENTREPRISES

Accenture
Accor
Adecco France
Aéroports De Paris (ADP)
Agence Française du Développement (AFD)
Air France
Alstom
Areva
ArmorLux
Bic
Bonduelle
Carrefour
Casino
Danone
DCNS
Econocom
EDF
E. LECLERC
Essilor International
Ferrero France
Fives
France Telecom-Orange
GDF-Suez
Havas
La Poste
Lafarge
Lagardère
LVMH
L'OREAL
Mobivia Groupe (ex. Norauto Groupe)
Nexans France
Oxylane (Decathlon)
PPR
PSA Peugeot Citroen
RATP
Renault
Rhodia (Groupe Solvay)
Sanofi
SAP France
Schneider Electric
SFR SA
SNCF
Sodexo
Spie Batignolles
Suez Environnement
TF1
Thales
Total
Vallourec
Veolia Environnement
Vinci
Vivendi

BANQUES

BNP Paribas
BPCE
Caisse Des Dépôts
Crédit Agricole SA
Crédit Coopératif
HSBC
ING Direct France
La Banque Postale
Natixis (ex-NATEXIS BP)
Neufilize OBC
Société Générale

L'ORSE est une association loi 1901, créée en juin 2000 à l'initiative de différents acteurs, qui regroupe aujourd'hui plus d'une centaine de membres venant :

- des grandes entreprises, du monde de l'industrie, des services et de la finance
- des sociétés de gestion de portefeuille et des investisseurs
- des organismes professionnels et sociaux
- des ONG issues aussi bien de l'environnement que du respect des droits de l'Homme.

Ces acteurs ont ressenti le besoin de disposer en France d'une structure de veille permanente sur les questions qui touchent à la responsabilité sociale et environnementale des entreprises, au développement durable et aux placements éthiques.

Le succès de l'association repose à cet égard sur le partage d'expériences et la forte implication des représentants de ses membres dans les différentes activités de l'ORSE.

Reconnaissance de l'ORSE auprès des pouvoirs publics

Interlocuteur privilégié des pouvoirs publics de par la qualité de ses travaux, l'ORSE a été missionné par le gouvernement pour :

- Établir un bilan d'application de la loi NRE à partir des rapports de développement durable des entreprises cotées, avril 2004.
- Élaborer un répertoire reprenant les meilleures pratiques en matière d'égalité professionnelle, 2004 réactualisé en 2009.
- Recenser les pratiques de partenariats ONG/Entreprises, 2006.
- Promouvoir la parentalité auprès des salariés masculins.
- Mettre en place un site Internet dédié au reporting RSE des organisations.

Nos sites



www.egaliteprofessionnelle.org

Plus de 300 accords d'entreprises et de branches à télécharger



www.reportingrse.org

Présentation des réglementations internationales sur la RSE



www.orse.org

ASSUREURS

AG2R - La Mondiale
Allianz
AXA
CNP Assurances
Covea
Generali
Groupama SA
Groupe MACIF

INVESTISSEURS ET ASSET MANAGEMENT

AMUNDI
CDC Entreprises
DEXIA AM
Groupama AM
HSBC Global AM
MACIF Gestion

ORGANISMES DE PROTECTION SOCIALE

AGRICA
AUDIENS
CANSSM
CPAM du Hainaut
COVEA
HUMANIS
Malakoff Médéric
OCIRP
Pôle Emploi Services
UCANSS

ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES

AFA (assurances)
AFG (gestion d'actifs)
AFPA
Confédération Générale des SCOP
Fédération Bancaire Française
Fédération de la Propreté
FNAM
Paris Europlace
SYNTEC
Union sociale pour l'Habitat

ORGANISATIONS SYNDICALES ET ONG

CFDT
CFE-CGC
CGT
Transparence International France

CONSULTANTS - AUDITS

Deloitte And Touche
Ernst and Young
PricewaterhouseCoopers

Ouverture internationale

- Travail en réseau avec les grands acteurs de la RSE dans le monde : CSR Europe / BSR, pour faire vivre un dialogue international.
- Accueil de délégations étrangères pour échanger sur les enjeux, les méthodes, les projets (Brésil, Chine, Corée du Sud, Japon, Norvège, ...).
- Traduction en anglais de la plupart des études et rapports de l'ORSE pour diffuser nos travaux le plus largement possible.
- Veille active auprès des instances de régulation internationale : GRI / OCDE, Commission Européenne / OIT / ONU... pour rester une référence majeure dans son domaine.

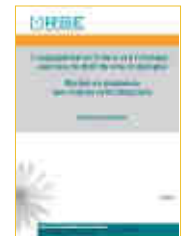
Quelques travaux publiés par l'ORSE



Etat des lieux des pratiques de négociation sur le télétravail dans les entreprises en France



Comment mettre en place et animer un réseau de correspondants DD/RSE au sein des entreprises



Pratiques d'engagement des investisseurs en France et à l'étranger sur les thématiques environnementales et sociales



Pour un meilleur usage de la messagerie électronique dans les entreprises



Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans les entreprises



Intégration de critères RSE dans la part variable des rémunérations des dirigeants et des managers

Bureau de l'ORSE

Président

Daniel LEBEGUE, Transparence International France

Pierre BOLLON, AFG

Thierry RAES, PricewaterhouseCoopers

Nicolas BLANC, Caisse des Dépôts

Jean-Frédéric DREYFUS, CFE-CGC

Antoni GELONCH, Sanofi

Pierre-Yves CHANU, CGT

Patrick PIERRON, CFDT

Jean-Michel GUIBERT, EDF

Jérôme COURCIER, Crédit Agricole SA

Emilienne LEPOUTRE, Schneider Electric